

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Struttura territoriale

Legacoop Piemonte
Via Livorno, 49 Torino
Tel. 011/5187169 - Fax 011/5188251
e-mail: legacoop@legacoop-piemonte.coop
sito internet: www.legacoop-piemonte.coop
Pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org

Resp.le progetto: Marinelli Chiara

TITOLO DEL PROGETTO:

Azioni e opportunità di inclusione nella comunità locale per persone con problemi psichiatrici

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza
Area di Intervento: 12 Disagio Adulto

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Promuovere ed incentivare azioni volte a favorire il reinserimento sociale degli utenti psichiatrici ospiti dei servizi coinvolti nel presente progetto, che, a causa della loro disabilità psichiatrica, vedono ridotte le proprie autonomie e limitata la loro vita sociale. Di fatto, si tratta di potenziare una rete di attività, già esistente, che dia stimoli ed opportunità agli utenti psichiatrici in modo che possano sentirsi parte attiva di un tessuto sociale che li comprende e non che li esclude. S'intende, inoltre, promuovere il reinserimento sociale degli ospiti, con la partecipazione alle attività occupazionali – lavorative, ludiche e ricreative offerte dal territorio.

Per quanto concerne gli obiettivi specifici per i destinatari diretti, possiamo dire che il progetto mira a restituire competenze e contrattualità ai soggetti psichiatrici coinvolti attraverso il potenziamento delle abilità residue e attraverso il consolidamento delle reti amicali, familiari e sociali. Infatti, lo sviluppo delle competenze sociali è strettamente connesso all'integrazione dell'utente psichiatrico.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: STRUTTURE RESIDENZIALI (Comunità protetta Villa Mainero; GAPP Via Giordano Bruno)

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO	ATTIVITA' SVOLTE
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative	Accompagnamento e organizzazione delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione al reperimento delle risorse sul territorio; - Organizzazione e calendarizzazione delle attività; - Accompagnamento utenti.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti	Accompagnatore e organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione evento; - Organizzazione evento; - Promozione evento; - Collaborazione attiva all'evento.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa	Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'open day"	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione "open day"; - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza; - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie degli ospiti delle Comunità.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa; - Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa.
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 LABORATORI ORTOCULTURA	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o al tecnico; - Accompagnamento degli utenti e partecipazione al laboratorio
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 LABORATORI di OSSERVAZIONE DELLE	Accompagnatore	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento educatore - Ideazione contenuti

ABILITA' SOCIALI E LAVORATIVE		<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione attiva ai laboratori
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione incontri/seminari - Organizzazione convegni incontri/seminari
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Eventi risocializzanti	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione iniziative - Organizzazione iniziative - Verifica impatto delle iniziative
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.3 Produzione materiale promozionale	Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Ideazione materiale - Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: STRUTTURE SEMI RESIDENZIALI (SEDE DI VIA VIRLE)

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO	ATTIVITA' SVOLTE
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative	Accompagnamento e organizzazione delle attività	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al reperimento delle risorse sul territorio; - Organizzazione e calendarizzazione delle attività; - Accompagnamento utenti.
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti	Accompagnatore e organizzatore delle attività	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione evento; - Organizzazione evento; - Promozione evento; - Collaborazione attiva all'evento.

<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l' "open day"</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione "open day"; - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza; - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei ospiti delle Comunità.
<p>ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa; - Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa.
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 LABORATORI ORTOCULTURA</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o al tecnico; - Accompagnamento degli utenti e partecipazione al laboratorio
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 LABORATORI DI OSSERVAZIONE DELLE ABILITA' SOCIALI E LAVORATIVE</p>	<p>Accompagnatore</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento educatore - Ideazione contenuti - Partecipazione attiva ai laboratori
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione incontri/seminari - Organizzazione convegni incontri/seminari
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Eventi risocializzanti</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione iniziative - Organizzazione iniziative - Verifica impatto delle iniziative
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro per la</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p>

A.3 Raccolta dati e mappatura servizi	raccolta dati e la mappatura del territorio	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Raccolta dati - Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo
--	---	---

Ai volontari di Servizio Civile potrà essere chiesta la disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per massimo trenta giorni. Oltre a questi aspetti più terapeutici ed educativi, le attività hanno anche una valenza ludico ricreativa.

Le attività svolte dai volontari saranno collocate mediamente in orario MATTINA + POMERIGGIO, secondo la scansione che verrà concordata, tenuto conto delle esigenze progettuali e eventuali esigenze personali. Si chiede infatti ai volontari una flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi.

CRITERI DI SELEZIONE

La Legacoop Nazionale (codice NZ00662) si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Assolvimento alla legge sulla privacy, ovvero al mantenimento del segreto professionale, alla stregua del personale in servizio
- Rispetto del regolamento esistente presso ogni struttura, obbligo di fare riferimento rispetto al proprio intervento al Responsabile individuato
- Capacità di instaurare una sana relazione e una positiva comunicazione con gli utenti/ospiti inseriti presso le strutture

Il volontario deve essere inoltre disponibile rispetto ai seguenti punti:

- Adattamento alla flessibilità dell'orario d'impiego
- Rispetto degli orari e dei turni di servizio
- Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte
- Disponibilità al lavoro di gruppo e di équipe
- Presenza decorosa, responsabile e puntuale
- Obbligo di indossare il tesserino di riconoscimento
- disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per massimo trenta giorni.

I volontari dovranno dimostrare buone capacità relazionali, poiché gran parte del servizio verrà svolto a favore di utenti con notevoli problematiche.

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

Ai volontari è richiesto il diploma di scuola media superiore e/o formazione universitaria.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 2

Numero posti con solo vitto: 2

La domanda di candidatura, completa dei documenti richiesti nel bando, va esclusivamente consegnata/spedita a:

Legacoop Piemonte

Via Livorno, 49

10144 Torino (To)

Orario del mattino dalle 9:00 alle 13:00 e il pomeriggio dalle 14:00 alle 18:00

Indirizzo pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto, VA-vitto alloggio, SVA – senza servizi)
								Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	CPB Villa Mainero	TORINO	Str.da del Mainero, 161/14	128720	1	011 4337 136		ITRI CONSUELO	05/06/1978	TRICSL78H 45L219Q	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSV NT85 S62L 219T	SVA
2	GRUPPO APPARTAMENTO 5	TORINO	Via G. Bruno, 195	128730	1	011 4337 136		TOZZOLI LIVIO	23/02/1961	TZZLVI61B 23L241X	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSV NT85 S62L 219T	SVA
3	COOP. SOC. PROGETTO MURET ONLUS	TORINO	Via Virle, 21/A	128716	2	011 4337136	011 4336815	ROSSA GIANLUCA	20/05/1969	RSSGLC69E 20G674T	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSV NT85 S62L 219T	V

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

La delibera della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso triennale e per il corso quadriennale.

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà utile come curriculum vitae. Legacoop rilascia un attestato valido a tal fine e l'Agenzia FORCOOP certificherà con dichiarazione apposita le capacità e le competenze maturate durante il servizio:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali:

- capacità di costruire relazioni significative
- capacità di gestire situazioni relazionali complesse e conflittuali
- capacità di lavoro in gruppo e in rete
- flessibilità nella gestione di diverse attività a seconda della tipologia di servizio in cui si opera
- capacità organizzative di eventi e manifestazioni
- capacità nella gestione dell'associazionismo
- capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia
- conoscenza di protocolli e procedure (HACCP...)
- capacità di organizzare campagne di sensibilizzazione
- capacità di pianificare e organizzare sistemi di comunicazione con i mass media
- capacità di svolgere attività di documentazione

La certificazione delle competenze acquisite sarà realizzata attraverso la metodologia della "Reconnaissance des Acquis"

INFORCOOP Lega Piemonte scrl, Agenzia Formativa accreditata in Regione Piemonte con il n. operatore B164, in qualità di partner del summenzionato progetto si impegna a realizzare per Volontari coinvolti uno fra i seguenti corsi di formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal progetto:

- Addetto Antincendio rischio medio ex d.lgs 81/08 (8 ore)
- Introduzione all'organizzazione aziendale (8 ore)
- Introduzione alla rendicontazione sociale (8 ore)
- Introduzione alla governance cooperativa (8 ore)

In forza del presente accordo Inforcoop Lega Piemonte si farà carico delle spese derivanti dalla realizzazione delle attività corsuali descritte (docenza, segreteria organizzativa e duplicazione dei materiali didattici) stimate in € 150,00 a volontario. I corsi verranno realizzati presso le sedi accreditate di INFORCOOP LEGA PIEMONTE entro il termine del servizio. Ai partecipanti sarà rilasciato attestato di partecipazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

MODULO N.1 - Competenze di base e trasversali

CONTENUTI DEL MODULO

Orientamento ed accoglienza:

- Descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale)
- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le
- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità)
- Conoscenza degli OLP e del TUTOR (ed eventuale ulteriore referente)
- Visita del servizio

La Cooperativa e la sua organizzazione:

Servizio Civile

- Associazioni e fondazioni
- Associazioni di promozione sociale
- La legislazione speciale per il terzo settore (odv, ong)
- Il decreto 460/97 sulle ONLUS
- I soggetti e le attività del terzo settore
- Le cooperative sociali
- Il bilancio d'esercizio e le normative civilistiche e fiscali

Qualità, valutazione, accreditamento:

- Qualità
- Valutazione
- Accreditamento

L'ascolto attivo e la comunicazione efficace:

- I principi dell'ascolto attivo
- Comunicazione verbale e non-verbale
- Le aree della comunicazione
- Esercitazione

La gestione dei conflitti e il lavoro in equipe:

- Teorie e tecniche della gestione dei conflitti
- Cooperazione e collaborazione
- Il gruppo e le relazioni come strumenti di lavoro in una prospettiva dicollaborazione e condivisione dei contenuti educativi
- Condividere la quotidianità nelle relazioni educative
- Riscoprire il significato della vicinanza e della corporeità. La ricerca di un benessere possibile di fronte alla cronicità e alla patologia grave

Problem solving:

- Strategie di problem solving
- Il modello d'intervento: individuazione dell'obiettivo da raggiungere, analisi delle tentate soluzioni, definizione del problema da risolvere, applicazione della strategia, misurazione degli effetti e eventuale evoluzione strategica, chiusura dell'intervento
- Esercitazione ("Prova del prigioniero")

DURATA DEL MODULO – 31 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO CHIARA MARINELLI

MODULO N. 2 Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.

CONTENUTO DEL MODULO: L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza

Servizio Civile

- La gestione delle emergenze
 - Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 - Agenti estinguenti e loro utilizzo
 - Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
 - Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)
- Assistenza**
- Normativa di riferimento
 - Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
 - Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto disagio adulto
 - Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 - tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
 - movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
 - tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
 - riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
 - tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO 10 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO CRISTINA ANSELMO

MODULO N.3 - Competenze professionalizzanti

CONTENUTI DEL MODULO

- Aspetti clinici delle Malattie Mentali
- Aspetti sociali delle Malattie Mentali
- Aspetti relativi alla comunicazione
- Tecniche di Riabilitazione Psichiatrica
- La relazione con il paziente psichiatrico
- La promozione della Salute Mentale
- L'equipe curante: competenze e responsabilità
- Confronto esperienziale fra i volontari.

DURATA DEL MODULO – 31 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO – ELENA PATRIS

La durata della formazione specifica è 72 ore

Barrare l'opzione scelta (una sola risposta):

100% delle ore entro 90 gg (3 mesi)

Oppure

X70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorni (9 mesi)dall'avvio del progetto